



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-10052023-245788
CG-DL-E-10052023-245788

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 281]
No. 281]

नई दिल्ली, बुधवार, मई 10, 2023/वैशाख 20, 1945
NEW DELHI, WEDNESDAY, MAY 10, 2023/VAISAKHA 20, 1945

संस्कृति मंत्रालय
(भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण)

अधिसूचना
नई दिल्ली, 9 मई, 2023

सा.का.नि. 353(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2017 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग') पद) भर्ती नियम, 2023 है।
(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.---इस पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में यथाविनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.---भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.--वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा गैर- चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवर श्रेणी लिपिक	350*(2023) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर – 2 (19900- 63200 रु.)	चयन	18 वर्ष और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिीक्षा की अवधि
(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समकक्ष उत्तीर्ण की हो। (ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट	आयु – नहीं शैक्षित योग्यता- हां	दो वर्ष टिप्पणी : दो वर्ष की अवधि में दो सप्ताह की अनिवार्य इंडक्शन ट्रेनिंग को सफलतापूर्वक पूरा

या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट 10500 की दबाव प्रति घंटा/9000 की दबाव प्रति घंटा के बराबर हैं, जिसमें प्रति शब्द के लिए औसतन 5 की दबाव शामिल हैं।)		करना शामिल है।
---	--	----------------

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा।
(10)	(11)
<p>(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 50% सीधी भर्ती द्वारा; और</p> <p>(ii) 30% रिक्तियां विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर वेतन मेट्रिक्स 18000-56900 के स्तर 1 के उन बहुकार्य कर्मचारिवृंद में से भरी जाएंगी जिन्होंने 12वीं कक्षा या उसके समकक्ष उत्तीर्ण की हो और ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा प्रदान की है। परीक्षा हेतु योग्यता की अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है (अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के लिए पचास वर्ष)</p> <p>टिप्पण :- यदि खंड (ii) में दी गई रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी, परीक्षा में उत्तीर्ण हो जाते हैं, तो आगे वाले वर्षों में उत्पन्न होने वाली रिक्तियों के समय इन अर्हक कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा ताकि पहली परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके</p> <p>(iii) 20% रिक्तियां ज्येष्ठता सह स्वस्थता के आधार पर ऐसे बहु कार्य कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिनके पास 12वीं कक्षा अथवा समकक्ष अर्हता है और जिन्होंने जिनकी वेतन मेट्रिक्स (18000-56900 रु.) के स्तर-1 के पदों में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।</p>	जैसा स्तंभ (10) में दिया गया है।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी क्या संरचना है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना</p> <p>(1) अपर महानिदेशक (प्रशासन), भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण- अध्यक्ष</p> <p>(2) निदेशक (प्रशासन) - सदस्य; और</p>	लागू नहीं

<p>(3) उप निदेशक (प्रशासन) - सदस्य</p> <p>पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय पुष्टिकरण समिति की संरचना</p> <p>(1) अपर महानिदेशक (प्रशासन), भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण- अध्यक्ष</p> <p>(2) निदेशक (प्रशासन) - सदस्य; और</p> <p>(3) उप निदेशक (प्रशासन) - सदस्य</p>	
---	--

[फा. सं. जे-11015/4/2022-योजना]

एम. जेना, निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF CULTURE
(Archaeological Survey of India)

NOTIFICATION

New Delhi, the, 9th May, 2023

G.S.R. 353(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Culture, Archaeological Survey of India, Lower Division Clerk (Group 'C' Post), Recruitment Rules 2017, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Archeological Survey of India, Ministry of Culture, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Culture, Archaeological Survey of India, Lower Division Clerk (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in the pay matrix.—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc..—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other ground for doing so, exempt any person from the operation to this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the Pay matrix.	Whether Selection or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk.	350*(2023) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Selection.	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or

					orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.
--	--	--	--	--	--

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) 12th class pass or equivalent qualification from a recognised Board or University.</p> <p>(ii) Typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on Computer. (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/ 9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).</p>	<p>Age - No.</p> <p>Educational Qualification - Yes</p>	<p>Two years.</p> <p>Note: The period of two years shall include successful completion of mandatory induction training of two weeks duration.</p>	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission; and</p> <p>(ii) 30% of the vacancies shall be filled on the basis of departmental qualifying examination from amongst the Multi Tasking Staff in level-1 Rs.18000-56900 in pay matrix, who possess 12th class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade. The maximum age-limit for eligibility for examination is forty five years (Fifty years of age for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes).</p> <p>Note: If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) 20% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from amongst the Multi Tasking Staff in Level-1 (Rs.18000-56900) in pay matrix, who possess 12th class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade.</p>

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public service commission to be consulted in making Recruitment.
(11)	(12)	(13)
As stated in column (10).	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of: 1. Additional Director General (Administration) Archaeological Survey of India - Chairman; 2. Director (Administration) - Member; and 3. Deputy Director (Administration) - Member.</p> <p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee for considering confirmation consisting of: 1. Additional Director General (Administration) Archaeological Survey of India, Chairman; 2. Director (Administration) - Member; and 3. Deputy Director (Administration) - Member.</p>	Not applicable.

[F. No. J-11015/4/2022-PLANNING]

M. JENA, Director (Administration)